

# Unsere Vorsorgepläne in der Übersicht

## Vorsorgepläne BVG-Mini

Eine **kostengünstige Lösung**, welche die **gesetzliche Minimalversicherung** abdeckt, steht bei den Vorsorgeplänen im Bereich 'Mini' im Vordergrund. Damit der Vorsorgeschutz auch im Niedriglohn- und Teilzeitbereich erhalten bleibt, kann die Koordination des versicherten Lohns unter Berücksichtigung des Beschäftigungsgrads gewählt werden. Der Jahreslohn wird maximal bis zur BVG-Obergrenze versichert und die Risikoleistungen kapitalabhängig definiert.

Ihre **optimale Vorsorgelösung** um die gesetzlichen Mindestanforderungen zu erfüllen

### kurz & bündig

- ✓ Minimalversicherung
- ✓ kostengünstig
- ✓ Lohnkoordination
- ✓ Risikoleistungen kapitalabhängig

wahlweise:

- ✓ Teilzeit berücksichtigend
- ✓ Ohne Lohnobergrenze
- ✓ mit Unfalldeckung, falls ohne Lohnobergrenze

## Vorsorgepläne BVG-Midi

Ein **gutes Preis-/Leistungsverhältnis** zeichnen die Vorsorgepläne im Bereich 'Midi' aus. Der versicherte Lohn ist koordiniert mit oder wahlweise auch ohne Obergrenze. Beschäftigungsgrad kann bei Koordinationen berücksichtigt werden. Die Risikoleistungen werden lohnabhängig definiert und können bei Bedarf auch erhöht werden. Für eine zusätzliche Erhöhung der Leistungen im Alter oder aus steuerlichen Überlegungen können höhere Sparquoten gewählt werden.

Ihre **optimale Vorsorgelösung** um die Fortsetzung der gewohnten Lebensweise im Leistungsfall sicherzustellen

### kurz & bündig

- ✓ gutes Preis- / Leistungsverhältnis
- ✓ Lohnkoordination
- ✓ Risikoleistungen lohnabhängig

wahlweise:

- ✓ flexible Sparquote
- ✓ höhere Risikoleistungen
- ✓ ohne Lohnobergrenze
- ✓ Teilzeit berücksichtigend
- ✓ mit Unfalldeckung, falls ohne Lohnobergrenze

# Unsere Vorsorgepläne in der Übersicht

## Vorsorgepläne BVG-Maxi

Wo ein **hoher Vorsorgeschutz im Invaliditäts- und Todesfall** im Vordergrund stehen, wählen Sie einen Vorsorgeplan im Bereich 'Maxi'. Gespart wird von einem koordinierten Lohn. Der versicherte Lohn 2 ist hingegen unkoordiniert. Die Risikoleistungen berechnen sich somit vom AHV-Lohn und sind lohnabhängig definiert. Es stehen zwei Varianten zur Verfügung. Für eine zusätzliche Erhöhung der Leistungen im Alter oder aus steuerlichen Überlegungen können höhere Sparquoten gewählt werden.

**Ihre optimale Vorsorgelösung**, wenn die Risikoleistungen im Vordergrund stehen.

### kurz & bündig

- ✓ hoher Vorsorgeschutz
- ✓ zwei verschiedene versicherte Löhne
- ✓ Lohnkoordination für Sparbeiträge

wahlweise:

- ✓ flexible Sparquote
- ✓ höhere Risikoleistungen
- ✓ mit Unfalldeckung im UVG-Überschusslohn-bereich

## Vorsorgepläne BVG-Maxi-Plus

Wo ein **hoher Vorsorgeschutz und steuerliche Aspekte** im Vordergrund stehen, wählen Sie einen Vorsorgeplan im Bereich 'Maxi'. Der versicherte Lohn entspricht dem AHV-Lohn. Die Risikoleistungen sind lohnabhängig definiert. Es stehen zwei Varianten zur Verfügung. Für eine zusätzliche Erhöhung der Leistungen im Alter oder aus steuerlichen Überlegungen können höhere Sparquoten gewählt werden.

**Ihre optimale Vorsorgelösung**, wenn der Vorsorgeschutz im Vordergrund steht.

### kurz & bündig

- ✓ hoher Vorsorgeschutz
- ✓ AHV-Lohn versichert

wahlweise:

- ✓ flexible Sparquote
- ✓ höhere Risikoleistungen
- ✓ mit Unfalldeckung im UVG-Überschusslohn-bereich

## Vorsorgepläne Kader

Wo ein **zusätzlichen Vorsorgeschutz** für eine zu definierende Personalgruppe sinnvoll ist, steht ergänzend zu einem der obigen Pläne ein Kaderplan zur Verfügung. Der versicherte Lohn ist koordiniert. Die Risikoleistungen sind lohnabhängig definiert und tragen dem Umstand Rechnung, dass bei höheren Einkommen der Anteil der 1. Säule zunehmend kleiner wird.

**Ihre optimale Vorsorgelösung**, wenn im oberen Lohnbereich zusätzlicher Versicherungsschutz erforderlich ist.

### kurz & bündig

- ✓ Ausserobligatorischer Bereich, ergänzend zum BVG
- ✓ Lohnkoordination zum BVG
- ✓ Unfalldeckung