

La caisse de pension la meilleur marché
pour les PME*



Faites confiance à une caisse de pension qui travaille de
manière aussi fiable et efficiente que votre entreprise.

A close-up portrait of a young woman with long, dark, wavy hair, smiling warmly at the camera. She is wearing a red and white horizontally striped turtleneck top. The background is a softly blurred indoor setting, possibly a clothing store or a home closet, with shelves and hanging clothes visible. The lighting is bright and even, highlighting her features.

Suivez votre instinct :
la prévoyance professionnelle ne devrait pas
s'encombrer de paperasse inutile.



Pour un environnement de travail détendu : la prévoyance professionnelle à laquelle vos collaborateurs font confiance.

Un deuxième pilier sûr et conscient des coûts est élémentaire pour votre avenir et votre politique du personnel. C'est pourquoi tout entrepreneur souhaite une caisse de pension fiable et transparente qui s'oriente aux besoins de la réalité professionnelle. La Fondation collective Meta s'est fixé pour but d'exaucer ce souhait. Lisez dans les pages suivantes comment profiter directement des avantages du modèle Meta et assurer vos collaborateurs de manière optimale pour toute éventualité.



Profitez du succès : **Meta offre la prévoyance avec un plus.**

A qui Meta s'adresse-t-elle ?

A tous ceux qui souhaitent se concentrer sur les affaires courantes au lieu de s'occuper de leur prévoyance personnelle et de celle de leurs collaborateurs. En effet, peu importe le secteur d'activité et la taille de votre entreprise : avec l'affiliation à la Fondation collective Meta, vos questions sur la prévoyance professionnelle dans le cadre du deuxième pilier trouvent des réponses.

Que devez-vous savoir ?

La Fondation collective Meta est gérée par une agence pour le compte du Conseil de fondation. Le Conseil de fondation est également responsable de la stratégie de placement. Un gestionnaire de fortune expérimenté et compétent soutient le Conseil de fondation dans la fixation et la réalisation de la stratégie de placement.

Un expert en prévoyance professionnelle contrôle périodiquement la Fondation et assiste le Conseil de fondation dans les questions actuarielles.

La Fondation collective Meta transfère l'assurance des risques décès et invalidité à une compagnie de réassurance.

C'est aussi simple que cela ! Nous comprenons que vous ne souhaitiez pas avoir de soucis avec la prévoyance. C'est la raison pour laquelle la Fondation collective Meta vous propose une solution complète et claire.

Vous participez au succès.

En tant que fondation, la Fondation collective Meta n'a pas besoin de réaliser des bénéfices. C'est pourquoi les revenus réalisés sur la fortune reviennent entièrement aux assurés, après la constitution des réserves de fluctuation de valeur nécessaires.



Une solution qui convient :
si vous assurez vos collaborateurs auprès de Meta, vous
pouvez consacrer toute votre énergie aux affaires courantes.



Attendez-vous à davantage que le minimum : chez Meta, la flexibilité est de rigueur.

La loi prescrit bien des choses pour les prestations de la prévoyance professionnelle. Pour nous, cela signifie la liberté d'en faire davantage que le minimum pour vous. Lisez ici ce que nous sommes tenus de fournir en tant que fondation collective – et ce que nous pouvons vous fournir en plus pour vos collaborateurs et pour vous.

A assurer obligatoirement

A partir du 1^{er} janvier qui suit leur 17^e anniversaire, tous les salariés soumis à l'AVS et touchant un salaire annuel supérieur à la limite minimum LPP doivent être assurés.

Prestations assurées

La prévoyance obligatoire comprend un plan d'épargne, ainsi que des prestations de risque en cas de décès et d'invalidité. Les prestations suivantes sont assurées :

- rente de vieillesse ou capital de vieillesse
- rente d'invalidité
- rente de conjoint ou capital en cas de décès
- rente d'enfants

Prestations de vieillesse

A partir de l'âge de 25 ans, le capital est constitué pour les prestations de vieillesse avec des bonifications de vieillesse et des rendements d'intérêts. A la retraite, l'avoir de vieillesse disponible est transformé en une rente payable à vie. L'avoir de vieillesse peut être touché entièrement ou partiellement sous forme de capital.

Prestations de risque

L'assurance de risque englobe les prestations en cas d'invalidité et de décès. Elle commence le 1^{er} janvier suivant le 17^e anniversaire du salarié concerné. En cas d'incapacité de gain, une rente d'invalidité est versée à l'expiration du maintien du paiement du

salaire. Il n'est plus nécessaire de payer des cotisations, la couverture d'assurance est maintenue.

Au décès d'une personne assurée, une rente de conjoint ou le capital-décès est payable. Les enfants et les jeunes suivant une formation ont droit à une rente d'orphelin.

Encouragement à la propriété du logement

L'avoir de vieillesse peut être affecté au financement d'un logement en propriété à usage personnel ou au remboursement de prêts hypothécaires.

Financement

La cotisation totale se compose des cotisations pour la part d'épargne et de risque. A cela s'ajoutent les frais supplémentaires LPP qui se composent des cotisations pour le fonds de garantie, des cotisations pour l'adaptation obligatoire des prestations décès et invalidité courantes à l'évolution des prix, ainsi que des frais administratifs. Toutes les charges sont réparties entre l'employeur et les salariés. La totalité des cotisations de l'employeur doit être au minimum égale aux charges additionnées de tous les salariés.

La prévoyance professionnelle facultative

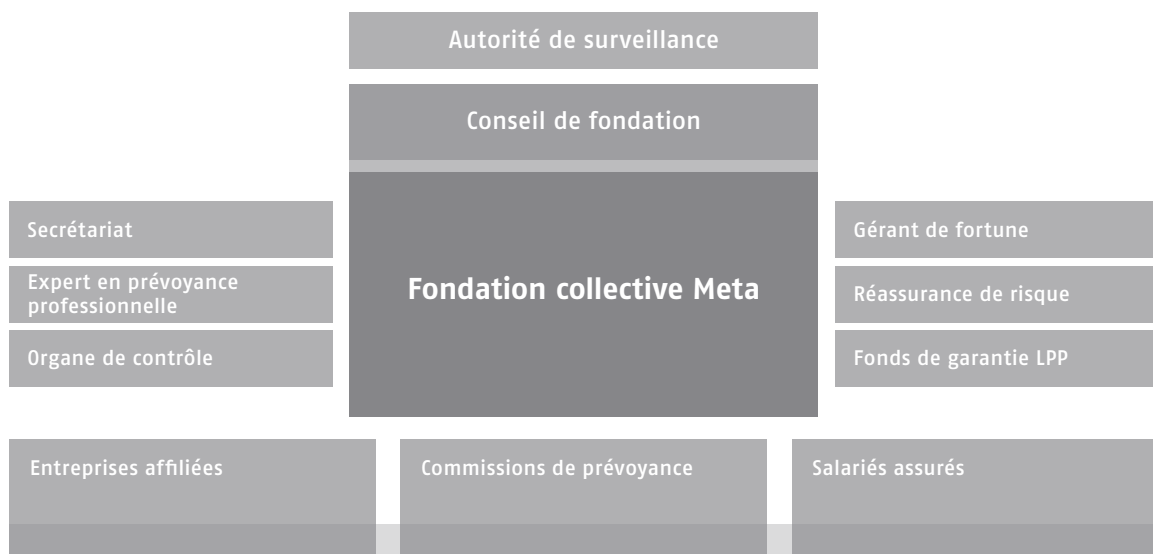
Les prestations à assurer obligatoirement suffisent à peine à maintenir le niveau de vie habituel, et sont même insuffisantes selon le cas. Votre entreprise peut fixer des prestations supérieures aux prescriptions de la LPP (régime surobligatoire, plans pour cadres). Cela permet d'éviter les lacunes de prévoyance, notamment chez des collaborateurs à revenu supérieur. La Fondation collective Meta offre une flexibilité maximale dans l'organisation du plan de prévoyance. Les plans ne se limitent pas à des plans standards prédéfinis. C'est pourquoi nous vous proposons bien entendu des solutions sur mesure.



**Des plans flexibles, des primes avantageuses,
des arguments probants :**
comme c'est agréable d'avoir veillé à la prévoyance.



Personnelle et avantageuse de fond en comble : Voilà l'organisation de la Fondation collective Meta.

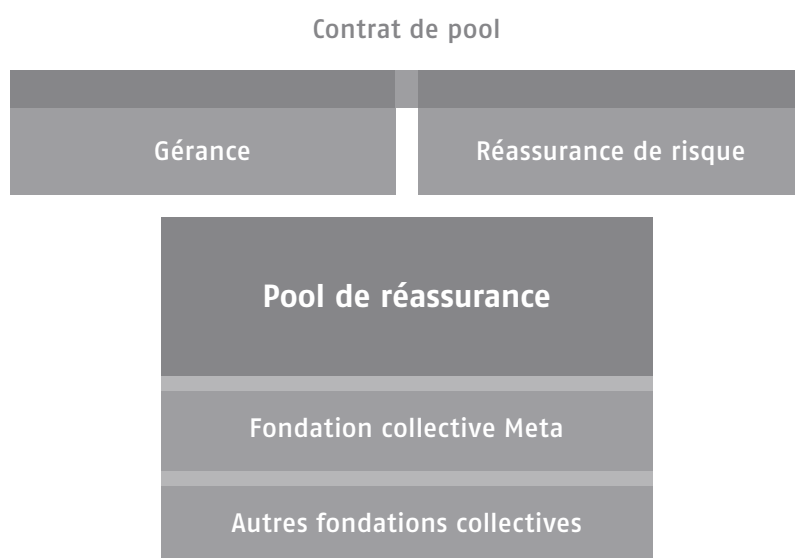


- Le bureau administratif gère les affaires de la Fondation pour le compte du Conseil de fondation.
- L'expert en prévoyance professionnelle contrôle périodiquement la Fondation, conformément à la loi, et assiste le Conseil de fondation dans les questions actuarielles.
- L'organe de contrôle vérifie chaque année la gestion de la Fondation.
- Le gérant de fortune gère le patrimoine dans le cadre des directives de placement.
- La réassurance couvre tous les risques décès et invalidité.
- Le fonds de garantie LPP est la réassurance obligatoire de la Confédération. Il fournit des prestations en cas d'insolvabilité et de structure d'âge défavorable des caisses de pension.
- Le règlement de prévoyance régit les relations, les droits et les obligations de la Fondation, de l'entreprise et des assurés.
- Les entreprises s'affilient à la Fondation au moyen d'un contrat d'affiliation ; la Fondation gère la prévoyance professionnelle pour les entreprises.
- Le règlement de gestion pour les commissions de prévoyance d'entreprise régit les relations entre la Fondation, les entreprises et les salariés assurés et décrit en particulier les droits de cogestion des entreprises et des salariés assurés.
- Les délégués de la commission de prévoyance élisent le Conseil de fondation.



Clair et aisément compréhensible :
avec les solutions LPP de la Fondation collective Meta,
vous voyez clairement l'avenir devant vous.

Solide et armé pour l'avenir : Meta veille à des primes avantageuses.



Davantage que la prévoyance de vieillesse

En plus de la prévoyance vieillesse, la Fondation collective Meta couvre aussi le risque décès et invalidité de ses assurés. Les risques décès et invalidité sont assurés par le biais de contrats d'assurance collectifs sur une base individuelle auprès d'une compagnie de réassurance. C'est la raison pour laquelle la Fondation collective Meta n'assume elle-même aucun risque décès et invalidité.

La conscience des frais par-dessus tout

Le bureau administratif de la Fondation collective Meta réunit non seulement les risques décès et invalidité de tous les assurés de la Fondation collective Meta en un pool de réassurance, mais aussi les risques décès et invalidité des assurés d'autres fondations individuelles, collectives et communautaires. Grâce à ces poolings, tous les assurés profitent de primes de risque très intéressantes.



La Fondation collective Meta : **en fait tout simplement davantage pour** **vos collaborateurs et pour vous.**

Possibilités de réalisation

Profitez de notre savoir-faire : nous élaborerons pour vous un plan de prévoyance adapté à votre entreprise et à ses collaborateurs.

Frais administratifs avantageux

Maintenez les frais bas : grâce à une organisation efficace, la Fondation collective Meta travaille avec des frais administratifs comparativement bas.

Pooling dans les assurances

Le regroupement des risques décès et invalidité de tous les assurés apporte des primes basses et de meilleures conditions pour les assurés.

Participation au résultat de placement

Participez au succès : en tant que fondation, la Fondation collective Meta n'a pas besoin de réaliser des bénéfices. Les revenus réalisés sur la fortune reviennent entièrement aux assurés après la constitution des réserves de fluctuation de valeur nécessaires.

Une transparence maximale

Consultez les relevés : vous pouvez suivre à tout moment l'évolution de la valeur de la Fondation collective Meta dans l'Internet : www.meta-bvg.ch. Vous y trouverez aussi le reporting du gérant de fortune sur les placements ainsi que les rapports annuels de la Fondation collective Meta avec tous les détails des frais.

Nous vous conseillons volontiers.

Des prestations complètes, des plans de prévoyance individuels, la séparation entre la partie placement et la partie assurance, une transparence totale, une stratégie de placement attractive, une participation directe aux bénéfices, une administration simple – la Fondation collective Meta représente à tout point de vue la solution de prévoyance idéale pour les PME. N'hésitez donc pas à demander une offre gratuite et sans engagement de votre part.

Meta Fondation collective
Glatt Tower
8301 Glattzentrum

Téléphone 044 878 99 70
Fax 044 878 99 71

www.meta-bvg.ch